

KRONE RICHTEN, WEITERGEHEN!





ORIENTIERUNG, RICHTUNG, FOKUS, GESCHWINDIGKEIT, KONSEQUENZ

OK, die allgemeine Lage ist derzeit nicht gerade prickelnd: Kein Wachstum, Unsicherheit, potenziell disruptive Technologien am Horizont. Und dann wird Ihnen auch noch klar, dass die **Dinge nicht mehr ganz so funktionieren wie früher**. Das, was Sie erfolgreich gemacht hat, lässt Sie nun Marktanteile verlieren.

Genug lamentiert. Jetzt heißt es **“Krone richten, weitergehen”**: Sich auf die eigenen Stärken besinnen, identifizieren welche Wege Ihnen offen stehen, entscheiden, fokussieren, Geschwindigkeit aufnehmen, konsequent bleiben. Das erfordert eine Unternehmensführung, die in der Lage ist, **Veränderungen erfolgreich zu bewältigen** und sowohl ihre adaptive als auch koordinative Funktion zu entfalten, um einen nachhaltigen Erfolg zu sichern.

Die Frage: **„Was müssen wir ab sofort tun, um ...?“** kann nicht mehr nur Top-Down beantwortet werden. In dieser hochkomplexen Zeit brauchen Sie eine vernetzte Lösung, die auf das Wissen der **Mitarbeiter:innen** zurückgreift und - noch viel wichtiger - **besonders deren Engagement verstärkt**.

WIR STELLEN VOR: UNSERE DREI PURE^{DX} LÖSUNGEN!



15 - 24 pax
2,5 Tage



24 - 32 pax
2,5 Tage



30 - 48 pax
3,5 Tage

WAS SIND DIE VORTEILE?

Entwicklung einer ganzheitlichen Lösung!

Zwischen 15 und 48 Personen diskutieren in bis zu 12 Gruppen in zwei bis drei Tagen über die wichtigsten Herausforderungen der Organisation. Die Diskussionen sind stark interdependent und führen daher zu einer ganzheitlichen Lösung. Die **verschiedensten Aspekte werden miteinander verbunden** und Sie werden mit einem zuvor unvorstellbaren Schwung aus den Diskussionen kommen. Das **gesamte Fachwissen** befindet sich im Raum und wird **in die Diskussionen eingebracht**. Sie haben eigentlich alle Zutaten - Sie brauchen nur noch das richtige Rezept (und wir haben es!).

Massive Beschleunigung der Umsetzung der angestrebten Ergebnisse

Die Diskussionen werden parallel geführt. Alle verschiedenen Aspekte werden gleichzeitig entwickelt. Das reduziert den Abstimmungsbedarf drastisch und beschleunigt so die Umsetzungszeit um Monate, wenn nicht Jahre. Mit dem PURE DX setzen Sie Ideen innerhalb von drei Tagen in 20 bis 40 umsetzbare Empfehlungen um und schaffen damit ein neues Maß an Klarheit.



Beispiellose kulturelle Auswirkungen und ein nie dagewesenes Maß an Engagement

Alle Teilnehmer:innen sind an allen Themen beteiligt. Jede:r hat die Möglichkeit, jedes Thema zu beeinflussen. Allen wird zugehört und fast jeder Aspekt wird berücksichtigt. Die Mitarbeiter:innen verstehen die Themen und Probleme anderer Abteilungen/Einheiten und werden in die Lage versetzt, eine engagierte und **koordinierte Lösung für die zentralen Herausforderungen** zu entwickeln.

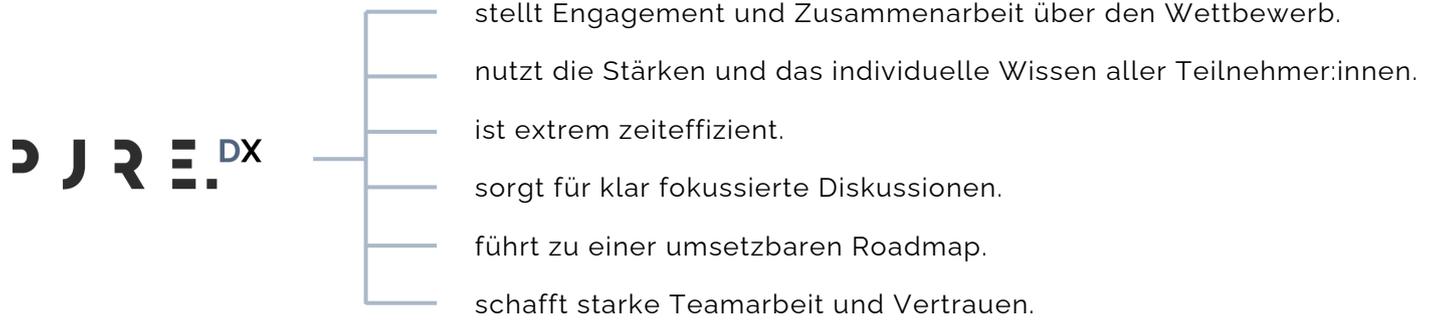
WAS IST ANDERS?

Bei einer traditionellen Sitzung sitzt eine kleine Gruppe von Personen um einen Tisch herum und diskutiert Ideen. Das eignet sich zwar hervorragend für den Wissensaustausch, ist aber durch die Anzahl der Teilnehmer:innen begrenzt, womit das Format für die Bewältigung eines komplexen Problems nicht die erforderliche Menge an Wissen bietet. In traditionellen Großgruppensituationen kann man die Wissensbasis erweitern, indem man mehr Teilnehmer:innen hinzufügt. Dabei gehen jedoch viele Informationen verloren, weil es an Vernetzung mangelt.



Der PURE DX nutzt eine Struktur, die das Beste aus beiden Welten vereint. **Idealer Wissensaustausch und optimale Wissensverteilung.** Auf der Grundlage der symmetrischen Strukturen der platonischen Körper haben wir einen Prozess entwickelt, der innerhalb weniger Tage optimale Ergebnisse gewährleistet.

WIE HILFT DAS?





WARUM FUNKTIONIERT ES?

Aufgrund der Struktur des PURE DX ist sichergestellt, dass das Wissen über 90% der Themen bei jeder Diskussion präsent ist. Die Entwicklungen der anderen Diskussionen werden in Echtzeit integriert. Zusätzliche Vernetzungselemente maximieren den Wissenstransfer und die Interaktion zwischen den Teilnehmer:innen.

„Endlich haben wir Klarheit und ziehen wieder an einem Strang!“

CEO, Bauunternehmen, >500 Mitarbeiter

„Wir haben durch den DX wenigstens 9 Monate an Zeit gegenüber den Wettbewerbern gewonnen!“

CEO, Maschinenbauunternehmen, >1.500 Mitarbeiter

„Habe nicht gedacht, dass wir das Stretch-Target übertreffen und so hohe Kosteneinsparungspotentiale identifizieren und auf Schiene bringen!“

CTO, Automotive, >10.000 Mitarbeiter

WAS MÜSSEN **SIE** AB SOFORT TUN, UM ... ?

KONTAKTIEREN SIE UNS!



OLIVER WICHTL

Managing Partner

„Das Wesentliche fokussieren und die Umsetzung deutlich beschleunigen - die erfolgreiche Entwicklung wird nicht nur angestoßen, sondern realisiert!“

✉ oliver.wichtl@puremanagementgroup.com



GEORG OPPITZ

Senior Project Manager

„Nach über 30 Durchführungen ist es für mich immer noch erstaunlich welche Energie und Dynamik Organisationen während eines PURE DX entwickeln!“

✉ georg.oppitz@puremanagementgroup.com

Copyright by PURE Management Group GmbH 2024